

Gentilissime Cooperative,

LEGACOOP Estense e DEMETRA FORMAZIONE SRL desiderano informarvi di una nuova e importante opportunità di **formazione e finanziamento** messa a disposizione da Fon.Coop., il Fondo Interprofessionale che si rivolge alle imprese cooperative per aiutarle nella loro crescita.

L'Avviso n. 50 - PIANI FORMATIVI AZIENDALI E PLURIAZIENDALI "Nuove competenze per agire la sostenibilità" nasce per sostenere le imprese che intendono fare della *sostenibilità* il proprio asset strategico e una leva per la competitività.

La sostenibilità è un driver fondamentale per lo sviluppo e la tenuta del tessuto economico; l'associazione è da tempo impegnata nel presidio di questa importante tematica per dare supporto alle *strategie di sviluppo* delle cooperative; DEMETRA è impegnata in prima persona attraverso lo sviluppo di un *progetto speciale dedicato alla sostenibilità*; il Fondo sottolinea questa centralità per il mondo cooperativo consentendo l'accesso a *risorse economiche* che sviluppino le competenze necessarie per avviare i processi di innovazione in termini di *sostenibilità ambientale e sociale, trasformazione organizzativa, identità e governance cooperativa*.

L'Avviso mette a disposizione **€ 5 milioni** per la presentazione di piani aziendali e pluriaziendali che diano la possibilità di potenziare, qualificare, specializzare le competenze tecniche e professionali dei lavoratori, renderli sempre più adeguati ai cambiamenti e consentire alle aziende di essere sempre più competitive.

L'Avviso n. 50 è una importante opportunità di crescita e DEMETRA FORMAZIONE è in grado di supportare le cooperative fornendole una serie di servizi qualificati:

- l'analisi dei fabbisogni organizzativi, professionali e formativi;
- la definizione del piano formativo più rispondente ai fabbisogni e gli apporti specialistici di esperti e consulenti per la realizzazione delle attività.
- la progettazione e la presentazione del piano;
- il supporto nell'iter di concertazione con le Organizzazioni Sindacali;
- la valorizzazione delle competenze in esito ai percorsi;
- la gestione e la rendicontazione del piano.

I piani formativi presentati sull'Avviso n. 50 possono essere oggetto di contributo a valere sul **Fondo Nuove Competenze**, il dispositivo messo a disposizione da ANPAL per **valorizzare il costo del lavoro dei lavoratori** impegnati nella formazione e di cui si è in attesa del nuovo Avviso.

Anche su questo DEMETRA FORMAZIONE può essere di supporto per le cooperative interessate ad integrare i vari fondi.

Per tutte le informazioni e i supporti necessari i contatti a cui potete rivolgervi sono:

Morena Sartori m.sartori@demetraformazione.it cell. 3480818506

Il Presidente

Il Presidente
Igor Skuk





AVVISO
50
AZIENDALE

NUOVE COMPETENZE PER AGIRE
LA SOSTENIBILITÀ
€ 5 MILIONI

FdR
2022

SCADENZA VALIDAZIONE: 10/06/2022

**DOTAZIONE
FINANZIARIA**

Risorse complessive € 5.000.000,00
 Risorse destinate all'Emilia-Romagna: € 1.720.000,00.
CONTRIBUTO MASSIMO PER PIANO: € 30.000,00.

SCADENZA

10 giugno 2022

**REQUISITI PER LA
PARTECIPAZIONE**

Possono candidarsi le aziende:

- aderenti al Fondo alla data di presentazione della domanda;
- che abbiano optato per il canale "Fondo di Rotazione";
- che non siano beneficiarie di contributi a valere sui precedenti Avvisi 47-48-49;
- che non siano beneficiarie di Conti Formativi saldo risorse 2020 con codice C22A20;
- che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. o che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni.

Una impresa può partecipare ad un solo piano.

DESTINATARI

Sono ammessi: soci lavoratori e lavoratori dipendenti, inclusi apprendisti, lavoratori in ammortizzatori sociali, lavoratori con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, soggetti disoccupati o inoccupati che l'azienda intende assumere.

Non sono ammessi lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti (a meno che l'impresa non intenda assumerli entro il termine di rendicontazione del piano).

**TIPOLOGIA DI PIANI
AMMESSI**

Piani aziendali o pluriaziendali che prevedano:

- percorsi di aggiornamento sui temi della sostenibilità ambientale e sociale
- percorsi di aggiornamento e riqualificazione per l'introduzione di trasformazioni organizzative, per la qualificazione dei servizi e prestazioni, per la crescita professionale e percorsi di carriera
- percorsi di aggiornamento per la promozione e acquisizione di competenze sull'identità e la governance cooperativa

ATTIVITÀ CANDIDABILI

- Attività formative (lezioni, seminari, project work, tutoring, coaching, on the job, svolte anche in modalità online per il 100% delle ore del piano). Le attività formative devono prevedere una durata minima di 2 ore.
- Formazione a distanza (FAD on line asincrona)
- Voucher individuali di formazione del valore massimo di € 1.500,00 erogati da organismi accreditati/certificati. Non sono ammessi piani di soli voucher
- Formazione obbligatoria (es. sicurezza) in misura non superiore al 30% delle ore totali del piano e al 30% del numero complessivo dei voucher.

DURATA MASSIMA DEL PIANO

12 mesi

ACCORDO SINDACALE

Il piano deve prevedere la sottoscrizione di un accordo sindacale tra impresa e organizzazioni sindacali. Sono validi anche i piani formativi annuali già concordati con le OO.SS. o Accordi di settore, provinciali, regionali.

PREMIALITÀ DI PUNTEGGIO

L'Avviso premia i piani che:

- siano uno strumento di **rilancio** e innovazione per le imprese che hanno subito una **forte riduzione dell'attività** economica nell'ultimo biennio;
 - prevedano percorsi di inserimento lavorativo di **giovani** under 30 neoassunti dal 2022 o da assumere entro il termine di gestione del piano;
 - prevedono il coinvolgimento delle **donne** in percorsi di sviluppo di nuove competenze per le pari opportunità di genere e la promozione di percorsi di carriera.
- Sono poi premiati di piani di imprese che hanno aderito:
- prima del 01/01/2022 e non hanno beneficiato di contributi Fon.coop dal 2020 ad oggi;
 - oppure
 - a partire dal 22 marzo 2022.

DISCIPLINA AIUTI DI STATO

Tutti i piani prevedono l'applicazione del regime di aiuti alla formazione.

VERIFICHE SUCCESSIVE ALL'APPROVAZIONE

In caso di approvazione del piano, il Fondo effettuerà il controllo sulla seguente documentazione:

- estratto del certificato penale del casellario giudiziario del legale rappresentante del soggetto proponente (nel caso di Contratti di rete, Gruppi Cooperativi Paritetici, A.T.I./A.T.S. del legale rappresentante di tutti i componenti);
- visura camerale aggiornata del soggetto proponente;
- documento di regolarità contributiva (DURC).