



NUOVE COMPETENZE PER LA CRESCITA E LA COMPETITIVITÀ

4.5 MILIONI

**SCADENZA
VALIDAZIONE
28/05/2021**

DOTAZIONE FINANZIARIA

Risorse complessive € 4.500.000,00 assegnate su base regionale. Dotazione risorse Emilia-Romagna: € 1.534.000,00
CONTRIBUTO MASSIMO PER PIANO: € 30.000,00

SCADENZA

Scadenza unica: **28 maggio 2021, ore 13:00**
Seconda scadenza, solo in caso di risorse residue: 30 settembre 2021, ore 13:00
Per la presentazione dei piani le aziende beneficiarie devono essere dotate di FIRMA DIGITALE O FIRMA ELETTRONICA AVANZATA.

TIPOLOGIA DI PIANI AMMESSI

Piani aziendali o pluriaziendali che prevedono attività formative e non formative finalizzate a:

- qualificare e rafforzare l'occupazione in linea con le trasformazioni organizzative e di mercato, in particolare in ambito green e digitale
- sperimentare modelli di apprendimento intergenerazionali per la promozione dell'occupazione giovanile
- supportare le donne, la conciliazione vita-lavoro, le pari opportunità, anche con nuove competenze digitali e professionalizzanti
- creare nuove imprese, start up cooperative, spin-off, operazioni di workers buyout

PREMIALITÀ DI PUNTEGGIO

Prevista premialità qualitativa:

- per i piani che sviluppano nuove competenze nei settori del green e del digitale
- per i piani finalizzati alla nuova occupazione giovanile mediante percorsi di inserimento lavorativo e apprendimento intergenerazionale
- per i piani che sviluppano nuove competenze per le donne lavoratrici
- per i piani che sviluppano competenze identitarie dell'impresa cooperativa finalizzati alla creazione di nuove cooperative

Prevista premialità automatica:

- per imprese beneficiarie che hanno aderito entro il 31/12/2015 e che non hanno effettuato revoche
- per imprese che hanno aderito a partire dall'8 marzo 2021

ATTIVITÀ CANDIDABILI

- Azioni non formative strettamente funzionali alla realizzazione del piano: analisi fabbisogni, progettazione, coordinamento, monitoraggio, valutazione
- Attività formative quali lezioni, seminari, project work, tutoring, coaching, on the job, che possono essere svolte anche in modalità sincrona tramite webinar per il 100% delle ore del piano
- Formazione a distanza (FAD on line asincrona) con adeguate piattaforme LMS
- Voucher individuali di formazione del valore massimo di € 1.500,00 erogati da organismi accreditati/certificati. Non sono ammessi piani di soli voucher
- Per ogni attività formativa, devono essere previste minimo 2 ore di formazione.
- Ammesse le attività formative obbligatorie (es. sicurezza) a patto che siano indicate nell'accordo, che non superino il 30% delle ore totali del piano, che non superino il 30% del

	<p>numero complessivo dei voucher del piano.</p> <p>La formazione deve essere progettata per <u>competenze</u> e prevedere idonee <u>attività di valutazione</u> e il rilascio dell'<u>attestazione degli apprendimenti</u>.</p>
DURATA MASSIMA DEL PIANO	<p>Il piano ha una durata di 12 mesi. Le attività devono avviarsi entro 30 giorni dall'approvazione e devono essere rendicontate entro 45 giorni dalla data di chiusura del piano. La richiesta di proroga dovrà essere straordinaria.</p>
REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE	<p><u>Ogni impresa può partecipare ad un solo piano sul presente Avviso.</u> Se l'impresa ottiene un contributo sulla prima scadenza non potrà concorrere sulla seconda.</p> <p>Possono candidarsi le aziende:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ aderenti al Fondo alla data di presentazione della domanda▪ che abbiano optato per il canale "Fondo di Rotazione"▪ che non siano beneficiarie di contributi a valere sugli Avvisi 45-46▪ che non siano beneficiarie di Conti Formativi saldo risorse 2019 con codice C21A19;▪ che non siano in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria, ecc. O che abbiano in corso un procedimento per la dichiarazione di tali condizioni
DESTINATARI	<p>Sono ammessi: soci lavoratori e lavoratori dipendenti, inclusi apprendisti, lavoratori in ammortizzatori sociali, lavoratori con contratto co.co.co. e co.co.pro. in deroga, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, soggetti disoccupati o inoccupati che l'azienda intende assumere.</p> <p>Non sono ammessi lavoratori in mobilità, professionisti a partita iva, lavoratori interinali, tirocinanti (a meno che l'impresa non intenda assumerli entro il termine di rendicontazione del piano).</p>
ACCORDO SINDACALE	<p>Per l'ammissibilità del piano è necessaria la sottoscrizione di un accordo sindacale Sono validi anche i piani formativi annuali già concordati con le OO.SS. o Accordi di settore, provinciali, regionali.</p> <p>Se nel piano sono previste attività di formazione "obbligatoria" queste vanno specificate nell'accordo.</p>
DISCIPLINA AIUTI DI STATO	<p>Tutti i piani prevedono l'applicazione del regime di aiuti alla formazione. La concessione dei contributi è subordinata alla interrogazione del Registro Nazionale Aiuti.</p>
VERIFICHE SUCCESSIVE ALL'APPROVAZIONE	<p>In caso di approvazione del piano, il Fondo effettuerà il controllo sulla seguente documentazione:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ estratto del certificato penale del casellario giudiziario del legale rappresentante del soggetto proponente (nel caso di Contratti di rete, Gruppi Cooperativi Paritetici, A.T.I./A.T.S. del legale rappresentante di tutti i componenti);▪ visura camerale aggiornata del soggetto proponente;▪ documento di regolarità contributiva (DURC).

Per informazioni e progettazione contatta
Nunzia Imperato cell. 3349455485 n.imperato@demetraformazione.it



DEMETRA FORMAZIONE S.R.L.

SEDE LEGALE: Via Ruini,12 - 42124 REGGIO EMILIA
Tel. 0522 1606990 - CF/PIVA 02493650358 - REA RE- 286456
UNI EN ISO 9001:2015 Nr. 50 100 15716