

FON.COOP - AVVISO 40 DEL 30/10/2017
STRATEGIE FORMATIVE PER L'OCCUPAZIONE
PIANI FORMATIVI AZIENDALI CONCORDATI COMPLESSI INTEGRATI

L'Avviso emesso dal Fondo Interprofessionale FON.COOP rappresenta una opportunità innovativa ed inedita nel panorama dei Fondi Interprofessionali.

Gli **OBIETTIVI** dell'Avviso n. 40 sono:

- ✓ agevolare le imprese che intendono accrescere la propria competitività ad identificare una strategia di sviluppo e elaborare attività formative coerenti;
- ✓ supportare la crescita e la competitività delle imprese aderenti attraverso la sperimentazione di attività e di servizi volti a garantire la stabilità e la qualità dell'occupazione a fronte di processi di sviluppo, innovazione o di riorganizzazione e/o ristrutturazione aziendale.

I piani candidabili, aziendali o pluriaziendali, possono quindi prevedere attività formative e non formative connesse a:

- ✓ innovazioni di processo, servizio, prodotto in un'ottica di sviluppo sostenibile;
- ✓ processi di ristrutturazione aziendale, riorganizzazione produttiva, reindustrializzazione per il riposizionamento sul mercato, la salvaguardia dell'occupazione, la creazione di reti di impresa e processi di integrazione territoriale/filiera.

Per questo il piano si rivolge a imprese aderenti:

- ✓ che stiano avviando programmi di **sviluppo**, di **innovazione tecnologica** (digitalizzazione, big data, fatturazione elettronica) ed **organizzativa**;
- ✓ che abbiano in corso programmi di **riconversione**, **ristrutturazione aziendale**, **riorganizzazione produttiva**, **reindustrializzazione**;
- ✓ che abbiano avviato **costruzioni di reti di imprese/fusioni/incorporazioni/cessioni di rami d'azienda** e altre operazioni societarie;
- ✓ in cui sono stati sottoscritti accordi di **ammortizzatori sociali**;
- ✓ in cui siano stati sottoscritti **contratti di solidarietà** sulla base di accordi collettivi aziendali/accordi sindacali.

Possono partecipare alle attività previste:

- ✓ Soci lavoratori di imprese cooperative;
- ✓ Dipendenti inclusi apprendisti;
- ✓ Lavoratori in ammortizzatori sociali;
- ✓ **Disoccupati (solo per le attività di orientamento, bilancio, mappatura delle competenze per la Fase I e voucher per la Fase II; i costi loro relativi saranno ammessi solo a seguito di comprovata assunzione con contratto di lavoro dipendente da parte dell'impresa).**

Una caratteristica fondamentale e innovativa dell'avviso è la possibilità offerta alle imprese di realizzare le attività di sviluppo attraverso due fasi distinte ma strettamente integrate e interdipendenti: una prima fase di ANALISI e una successiva fase di SVILUPPO DI COMPETENZE.

Nello specifico

- **Fase 1: ricerca/indagine e analisi.** È finalizzata a conoscere il contesto aziendale, di mercato, le problematiche e le opportunità aziendali unitamente alla individuazione del fabbisogno formativo per la valorizzazione delle competenze. Le attività previste sono:
 - ✓ analisi organizzativa e professionale
 - ✓ ricerca finalizzata a costruire buone prassi lavorative in partenariato
 - ✓ ricerca per la costruzione/consolidamento di filiere
 - ✓ orientamento specialistico (anche di gruppo)
 - ✓ bilanci di competenze (anche di gruppo)
 - ✓ mappatura competenze e politiche di sviluppo del personale (anche di gruppo)

Per questa fase è richiesto che ogni partecipante fruisca di almeno 24 ore.

- **Fase 2: piano delle attività formative definito in base ai risultati emersi dalla fase 1.** È finalizzata alla pianificazione dei percorsi formativi per la crescita e lo sviluppo professionale dei **lavoratori coinvolti nella fase 1.**
 - ✓ Formazione individuale o di gruppo per la specializzazione/qualificazione delle competenze
 - ✓ Formazione individuale o di gruppo per l'aggiornamento professionale
 - ✓ Processi di validazione e riconoscimento di competenze acquisite in contesti informali e non formali
 - ✓ Formazione per la salute e sicurezza sul lavoro per il personale neoassunto o coinvolto da cambiamenti interni (max 30% delle ore totali di formazione)
 - ✓ Formazione obbligatoria prevista da normative nazionali solo se indicata nell'Accordo e se coerente con i risultati dell'analisi della Fase I e con le norme sugli aiuti di Stato
 - ✓ voucher. Questi possono essere rivolti anche a **persone disoccupate che l'impresa si impegna ad assumere alla conclusione delle attività.**

La fase 1 ha una durata massima di 5 mesi dall'avvio del piano. In base ai risultati ottenuti dalle attività di ricerca e analisi, è possibile presentare il piano formativo corrispondente alla fase 2 che ha una durata massima di 10 mesi dal momento dell'approvazione.

I destinatari delle attività della fase 2 devono essere scelti tra le persone coinvolte nelle attività della fase 1, salvo casi di dimissioni, malattia, maternità o altre cause di forza maggiore.

Di seguito altre caratteristiche dell'avviso:

CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ devono essere aderenti al Fondo alla data di presentazione del piano; ✓ non devono trovarsi in stato di fallimento, liquidazione coatta amministrativa, concordato preventivo, amministrazione straordinaria e straordinaria speciale, di liquidazione per scioglimento volontario; ✓ devono essere in regola con il DURC; ✓ non devono avere sentenze di condanne a carico del legale rappresentante; ✓ non devono essere beneficiarie e si devono impegnare a non presentare piani su un Conto Formativo Risorse 2015 e Risorse 2016;
DOTAZIONE FINANZIARIA	<p>Risorse complessive: € 4.220.000,00 di cui € 2.000.000,00 assegnate su base nazionale e € 2.220.000,00 su base regionale e interregionale.</p> <p>Risorse Emilia-Romagna: € 650.000,00</p>
SCADENZA	Scadenza avviso: ore 13:00 del 28/02/2018
CONTRIBUTO RICHIEDIBILE	Minimo € 30.000,00, massimo € 100.000,00 per piano
ACCORDO SINDACALE	Per l'ammissibilità del piano è necessaria la sottoscrizione di un accordo sindacale tra l'impresa e le organizzazioni sindacali.

Per informazioni e presentazione di progetti rivolgersi a Nunzia Imperato cell. 3349455385, Valentina Rovatti 059 8676871, Alessandro Ugolini cell. 3423617993